NOVARA
CONSULTING GROUP

This document was translated from English by machine and may contain mistakes. The English original is at https://www.novaracg.com/2026/02/16/the-ai-gold-rush-is-over-its-time-for-the-infrastructure-of-reality/.

La fiebre del oro de la IA ha terminado. Es hora de la infraestructura de la realidad.

Heather Grizzle · February 16, 2026

The demo phase of enterprise AI is over. Durable value now depends on governance, data integrity and human decision authority, not more automation.

Contenidos

1. 1. Centrado en las personas, no dirigido por bots
2. 2. Inteligencia de riesgos > conjeturas predictivas
3. 3. El triple resultado final (TBL)

La primera oleada de adopción de IA empresarial estuvo definida por el espectáculo. Las demostraciones superaron a la disciplina. Las herramientas proliferaron más rápido que la gobernanza. Las organizaciones se apresuraron a experimentar con resultados generativos, capas de automatización y sistemas predictivos sin examinar a fondo la integridad de los datos, la exposición al cumplimiento normativo, la responsabilidad en la toma de decisiones o el impacto operativo a largo plazo.

La luna de miel con la IA de "caja mágica" está llegando a su fin.

Los ejecutivos ya han visto las demostraciones. Los equipos han probado los prompts. Se han comprado las suscripciones. Sin embargo, persiste una brecha entre la novedad tecnológica y la resiliencia organizacional duradera. En muchos casos, la IA ha aumentado la velocidad sin fortalecer la estructura. Ha amplificado los resultados sin clarificar la supervisión. Ha introducido eficiencia mientras expandía silenciosamente la superficie de riesgo.

La fiebre del oro de la IA generó entusiasmo.
No generó infraestructura.

La fiebre del oro de la

En Novara Consulting Group, estamos avanzando más allá de los ciclos de exageración hacia la arquitectura de gobernanza. La próxima era del trabajo no se define por cuántas herramientas adopta una organización. Se define por qué tan bien esas herramientas se integran en sistemas responsables.

Esta es la infraestructura de la realidad.

IA generó entusiasmo. No generó infraestructura.

1. Centrado en las personas, no dirigido por bots

AI shouldn't be a screen between you and your talent. In recruiting and HR, we use hyper-personalization to find the human story in the data, not to automate the soul out of the process.

2. Inteligencia de riesgos > conjeturas predictivas

Early warning systems aren't about gazing into a crystal ball; they are about **structural guidance**. We help organizations turn the "noise" of HR compliance and economic shifts into actionable intelligence.

3. El triple resultado final (TBL)

If your AI strategy doesn't account for people and community impact, it's a liability, not an asset. NCG is built on the belief that purpose-driven work such as our support for the **Interpreting Standards Board** as an example of the only way to build a business that lasts.

> **LA CONCLUSIÓN FINAL**
>
> No estamos aquí para venderle un milagro. Estamos aquí para ayudarle a construir una base resiliente y centrada en las personas que sobreviva a los ciclos de exageración.

TIPS

Know something about a sign language AI system that the public should know? Send it to tips@novaracg.com. Every tip is read by me and kept confidential. If you work in the UK, writing to us is not by itself a protected disclosure under the Public Interest Disclosure Act 1998, so before you share employer information, check your options with Protect (protect-advice.org.uk), the free whistleblowing advice line.

Cómo citar

Grizzle, H. M. (2026, February 16). La fiebre del oro de la IA ha terminado. Es hora de la infraestructura de la realidad.. Novara Consulting Group. https://www.novaracg.com/es/2026/02/16/the-ai-gold-rush-is-over-its-time-for-the-infrastructure-of-reality/