NOVARA
CONSULTING GROUP

This document was translated from English by machine and may contain mistakes. The English original is at https://www.novaracg.com/2026/02/16/the-ai-gold-rush-is-over-its-time-for-the-infrastructure-of-reality/.

La ruée vers l'or de l'IA est terminée. Il est temps de bâtir l'infrastructure du réel.

Heather Grizzle · February 16, 2026

The demo phase of enterprise AI is over. Durable value now depends on governance, data integrity and human decision authority, not more automation.

Sommaire

1. 1. Centré sur l'humain, pas piloté par des robots
2. 2. L'intelligence du risque plutôt que la devinette prédictive
3. 3. Le triple résultat (Triple Bottom Line)

La première vague d'adoption de l'IA en entreprise s'est définie par le spectacle. Les démonstrations ont devancé la discipline. Les outils se sont multipliés plus vite que la gouvernance. Les organisations se sont précipitées pour expérimenter des sorties génératives, des couches d'automatisation et des systèmes prédictifs sans véritablement interroger l'intégrité des données, l'exposition réglementaire, la responsabilité des décisions ou l'impact opérationnel à long terme.

La lune de miel avec l'IA « boîte magique » touche à sa fin.

Les dirigeants ont désormais vu les démonstrations. Les équipes ont testé les invites. Les abonnements ont été souscrits. Pourtant, un écart persistant demeure entre la nouveauté technologique et la résilience organisationnelle durable. Dans bien des cas, l'IA a accru la vitesse sans renforcer la structure. Elle a amplifié la production sans clarifier la supervision. Elle a introduit de l'efficacité tout en élargissant discrètement la surface de risque.

La ruée vers l'or de l'IA a suscité l'enthousiasme. Elle n'a pas produit d'infrastructure.

La ruée vers l'or de l'IA

Chez Novara Consulting Group, nous dépassons les cycles d'engouement pour entrer dans l'architecture de gouvernance. La prochaine ère du travail ne se définit pas par le nombre d'outils qu'une organisation adopte. Elle se définit par la qualité de leur intégration dans des systèmes responsables.

C'est cela, l'infrastructure du réel.

a suscité l'enthousiasme. Elle n'a pas produit d'infrastructure.

1. Centré sur l'humain, pas piloté par des robots

AI shouldn't be a screen between you and your talent. In recruiting and HR, we use hyper-personalization to find the human story in the data, not to automate the soul out of the process.

2. L'intelligence du risque plutôt que la devinette prédictive

Early warning systems aren't about gazing into a crystal ball; they are about **structural guidance**. We help organizations turn the "noise" of HR compliance and economic shifts into actionable intelligence.

3. Le triple résultat (Triple Bottom Line)

If your AI strategy doesn't account for people and community impact, it's a liability, not an asset. NCG is built on the belief that purpose-driven work such as our support for the **Interpreting Standards Board** as an example of the only way to build a business that lasts.

> **L'ESSENTIEL À RETENIR**
>
> Nous ne sommes pas là pour vous vendre un miracle. Nous sommes là pour vous aider à construire une fondation résiliente et centrée sur l'humain, capable de survivre aux cycles d'engouement.

TIPS

Know something about a sign language AI system that the public should know? Send it to tips@novaracg.com. Every tip is read by me and kept confidential. If you work in the UK, writing to us is not by itself a protected disclosure under the Public Interest Disclosure Act 1998, so before you share employer information, check your options with Protect (protect-advice.org.uk), the free whistleblowing advice line.

Comment citer

Grizzle, H. M. (2026, February 16). La ruée vers l'or de l'IA est terminée. Il est temps de bâtir l'infrastructure du réel.. Novara Consulting Group. https://www.novaracg.com/fr/2026/02/16/the-ai-gold-rush-is-over-its-time-for-the-infrastructure-of-reality/