NOVARA
CONSULTING GROUP

This document was translated from English by machine and may contain mistakes. The English original is at https://www.novaracg.com/2026/02/16/the-ai-gold-rush-is-over-its-time-for-the-infrastructure-of-reality/.

Złota gorączka AI dobiegła końca. Czas na infrastrukturę rzeczywistości.

Heather Grizzle · February 16, 2026

The demo phase of enterprise AI is over. Durable value now depends on governance, data integrity and human decision authority, not more automation.

Spis treści

1. 1. Skoncentrowane na człowieku, nie kierowane przez boty
2. 2. Inteligencja ryzyka > zgadywanie predykcyjne
3. 3. Potrójna linia wyników (TBL)

Pierwsza fala wdrażania sztucznej inteligencji w przedsiębiorstwach charakteryzowała się spektaklem. Demonstracje wyprzedzały dyscyplinę. Narzędzia mnożyły się szybciej niż zarządzanie nimi. Organizacje pospiesznie eksperymentowały z treściami generatywnymi, warstwami automatyzacji i systemami predykcyjnymi, nie badając w pełni integralności danych, ekspozycji na ryzyko zgodności, odpowiedzialności za decyzje ani długoterminowego wpływu operacyjnego.

Miesiąc miodowy z „magicznym pudełkiem” AI dobiega końca.

Kadra kierownicza obejrzała już pokazy. Zespoły przetestowały polecenia. Zakupiono subskrypcje. Wciąż jednak utrzymuje się luka między technologiczną nowością a trwałą odpornością organizacyjną. W wielu przypadkach AI zwiększyła szybkość, nie wzmacniając struktury. Zwiększyła wydajność produkcji, nie precyzując nadzoru. Wprowadziła efektywność, jednocześnie po cichu poszerzając obszar ryzyka.

Złota gorączka AI wywołała ekscytację. Nie stworzyła infrastruktury.

Złota gorączka AI wywołała ekscytację. Nie

W Novara Consulting Group wykraczamy poza cykle hype'u w stronę architektury zarzą-

dzania. Kolejna era pracy nie jest definiowana przez liczbę narzędzi, jakie przyjmuje organizacja. Jest definiowana przez to, jak dobrze te narzędzia są zintegrowane z systemami odpowiedzialności.

stworzyła infrastruktury.

To jest infrastruktura rzeczywistości.

1. Skoncentrowane na człowieku, nie kierowane przez boty

AI shouldn't be a screen between you and your talent. In recruiting and HR, we use hyper-personalization to find the human story in the data, not to automate the soul out of the process.

2. Inteligencja ryzyka > zgadywanie predykcyjne

Early warning systems aren't about gazing into a crystal ball; they are about **structural guidance**. We help organizations turn the "noise" of HR compliance and economic shifts into actionable intelligence.

3. Potrójna linia wyników (TBL)

If your AI strategy doesn't account for people and community impact, it’s a liability, not an asset. NCG is built on the belief that purpose-driven work such as our support for the **Interpreting Standards Board** as an example of the only way to build a business that lasts.

> **PODSUMOWANIE**
>
> Nie jesteśmy tu po to, by sprzedać Ci cud. Jesteśmy tu, aby pomóc Ci zbudować odporny, skoncentrowany na człowieku fundament, który przetrwa cykle hype'u.

TIPS

Know something about a sign language AI system that the public should know? Send it to tips@novaracg.com. Every tip is read by me and kept confidential. If you work in the UK, writing to us is not by itself a protected disclosure under the Public Interest Disclosure Act 1998, so before you share employer information, check your options with Protect (protect-advice.org.uk), the free whistleblowing advice line.

Jak cytować

Grizzle, H. M. (2026, February 16). Złota gorączka AI dobiegła końca. Czas na infrastrukturę rzeczywistości.. Novara Consulting Group. https://www.novaracg.com/pl/2026/02/16/the-ai-gold-rush-is-over-its-time-for-the-infrastructure-of-reality/