NOVARA
CONSULTING GROUP

This document was translated from English by machine and may contain mistakes. The English original is at https://www.novaracg.com/2026/02/16/the-ai-gold-rush-is-over-its-time-for-the-infrastructure-of-reality/.

A Corrida do Ouro da IA Acabou. Chegou a Hora da Infraestrutura da Realidade.

Heather Grizzle · February 16, 2026

The demo phase of enterprise AI is over. Durable value now depends on governance, data integrity and human decision authority, not more automation.

Conteúdo

1. 1. Centrado no Ser Humano, Não Liderado por Bots
2. 2. Inteligência de Risco > Adivinhação Preditiva
3. 3. O Triplo Resultado Final (TBL)

A primeira onda de adoção empresarial de IA foi definida pelo espetáculo. As demonstrações superaram a disciplina. As ferramentas se multiplicaram mais rápido do que a governança. As organizações se apressaram em experimentar resultados generativos, camadas de automação e sistemas preditivos sem questionar plenamente a integridade dos dados, a exposição de conformidade, a responsabilização por decisões ou o impacto operacional de longo prazo.

A fase de lua de mel com a IA de “caixa mágica” está chegando ao fim.

Os executivos já viram as demonstrações. As equipes já testaram os prompts. As assinaturas já foram compradas. No entanto, permanece uma lacuna persistente entre a novidade tecnológica e a resiliência organizacional duradoura. Em muitos casos, a IA aumentou a velocidade sem fortalecer a estrutura. Ela ampliou a produção sem esclarecer a supervisão. Ela introduziu eficiência enquanto silenciosamente ampliava a área de exposição ao risco.

A corrida do ouro da IA gerou entusiasmo.
Não gerou infraestrutura.

A corrida do ouro da IA

Na Novara Consulting Group, estamos indo além dos ciclos de exagero e entrando na arquitetura de governança. A próxima era do trabalho não é definida por quantas ferramentas uma organização adota. É definida por quão bem essas ferramentas são integradas a sistemas responsáveis.

gerou entusiasmo. Não gerou infraestrutura.

Esta é a infraestrutura da realidade.

1. Centrado no Ser Humano, Não Liderado por Bots

AI shouldn't be a screen between you and your talent. In recruiting and HR, we use hyper-personalization to find the human story in the data, not to automate the soul out of the process.

2. Inteligência de Risco > Adivinhação Preditiva

Early warning systems aren't about gazing into a crystal ball; they are about **structural guidance**. We help organizations turn the "noise" of HR compliance and economic shifts into actionable intelligence.

3. O Triplo Resultado Final (TBL)

If your AI strategy doesn't account for people and community impact, it’s a liability, not an asset. NCG is built on the belief that purpose-driven work such as our support for the **Interpreting Standards Board** as an example of the only way to build a business that lasts.

> **O RESULTADO FINAL**
>
> Não estamos aqui para lhe vender um milagre. Estamos aqui para ajudá-lo a construir uma base resiliente e centrada no ser humano que sobreviva aos ciclos de exagero.

TIPS

Know something about a sign language AI system that the public should know? Send it to tips@novaracg.com. Every tip is read by me and kept confidential. If you work in the UK, writing to us is not by itself a protected disclosure under the Public Interest Disclosure Act 1998, so before you share employer information, check your options with Protect (protect-advice.org.uk), the free whistleblowing advice line.

Como citar

Grizzle, H. M. (2026, February 16). A Corrida do Ouro da IA Acabou. Chegou a Hora da Infraestrutura da Realidade.. Novara Consulting Group. https://www.novaracg.com/pt/2026/02/16/the-ai-gold-rush-is-over-its-time-for-the-infrastructure-of-reality/