This document was translated from English by machine and may contain mistakes. The English original is at https://www.novaracg.com/2026/04/14/ncg-insight-the-question-isnt-what-ceos-earn-its-how-they-think-about-risk-time-and-control/.

NCG Insight | Su'aashu maaha waxa CEO-yaashu kasbadaan. Waxaa ah sida ay uga fikiraan Khatarta, Waqtiga, iyo Xakamaynta.

Heather Grizzle · April 14, 2026

Sida CEO-yada waxtarka leh ay uga fikiraan khatarta, waqtiga, iyo qaybinta raasumaalka. Baro sababta qaab-dhismeedka go'aanku, ee aan ahayn mushaharka, uu u kiciyo waxqabadka ganacsiga ee muddada dheer.

Waxyaabaha ku jira

1. Isticmaalka Loo Beddelo Qoondaynta
2. Waqtiga Sida Cabbir Labaad
3. Halista Waa La Habeeyaa, Lamana Ka Fogaado
4. Maamulka Wanaagsan Sida Farsamada
5. Waxa Laga Bartaa
6. Aragtida NCG

Wadahadalka dadweynaha ee ku saabsan Maamulayaasha Sare (CEOs) waxa uu badanaa diiradda saaraa mushaharka, laakiin aragtidaasi waxay seegtaa xaqiiqda hawlgalka ee ku saabsan sida hoggaamiyeyaasha waxtarka leh ay runtii u fikiraan. Farqigu ma aha dakhliga. Waa jihaynta. Maamulayaasha Sare ee waxqabadka sarreeya kuma qaataan hantida wax si degdeg ah loo isticmaalo ama loo difaaco si astaan ah. Waxay u arkaan inay tahay geli xakameysan oo ka mid ah nidaam ballaaran oo isku dheelli tirin kara koritaanka, halista soo gaadhi karta, iyo xasilloonida muddada dheer.

Isticmaalka Loo Beddelo Qoondaynta

Xudunta, Maamulayaasha Sare ee xoogga leh waxay ka guuraan fikradda isticmaalka una wareegaan fikradda qoondaynta. Doolar kasta waxaa lagu qiimeeyaa waxa uu dhiso, ilaaliyo, ama fududeeyo isku darka waqtiga. Tani waa sababta hantidu ay marar dhif ah ugu ururto hal hawlgal oo aan lahayn xakamayn caddaysan. Taa beddelkeeda, waxaa lagu qaybiyaa hawlgallo kala duwan oo leh heerar halis, jadwallo, iyo faa′iido la filayo oo kala geddisan. Ujeeddadu ma aha in la kordhiyo wax soo saarka gaaban ee muddada, waana in waxqabadka lagu sii wado inqilaabo badan iyada oo aan nidaamka la geliyin nuglaan.

Waqtiga Sida Cabbir Labaad

Waqtigu waa cabbirka labaad ee kala saara hoggaaminta wax ku oolka ah iyo maamulka jawaabta celinta ah. Maamulayaasha Sare ee shaqeeya heer weyn ma qiimeeyaan go′aannada oo keliya natiijooyinka isla markiiba soo baxa. Waxay qiimeeyaan sida go′aannadu isugu kordhaan waqti ka dib, xagga dhaqaalaha iyo hawlgalka labadaba. Go′aan ku saabsan shaqaalaha, maalgashi tignoolajiyadeed, ama isbeddel habraac ah lagama qiimeeyo oo keliya faa′iidada hufnaanta ee bilowga ah, laakiin waxaa lagu qiimeeyaa saamaynta ay ku yeelato awoodda, kalsoonida, iyo waaxda hawlgalka joogtada ah. Marka waqtigu si sax ah loo qiimeyn waayo, ururradu waxay si xad-dhaaf ah u hagaajiyaan xawaaraha, waxayna hoos u dhigaan maalgashiga waarista.

Halista Waa La Habeeyaa, Lamana Ka Fogaado

Halisha, marka la eego xaaladdan, lama ka fogaado. Waa la habeeyaa. Maamulayaasha Sare ee waxtarka leh waxay fahmaan in halista aan la maamulin ay ku ursantо meelo aan badanaa la arki karin ilaa uu dhaco fashilku, oo ay ku jiraan shaqaalaha aan ku dadaalin, luminta aqoonta, iyo abaabulyaal aan waafaqsanayn. Kuwani ma aha welwelo aan la taaban karin. Waxay si toos ah u saameeyaan qaadashada nidaamyada cusub, kalsoonida hawlgallada, iyo ugu dambeyntii waxqabadka dhaqaale. Marka ururradu raadiyaan bedbeddel iyada oo aan lagu dhex daraahda xakameyn halis, ma degdegin karin horumar. Waxay dib u dhigayaan fashil.

Marka ururradu

Maamulka Wanaagsan Sida Farsamada

Halkan ayaa maamul-wanaagga (governance) uga soo baxaa mid aan la dooran karin. Maamul-wanaagsani ma aha xayiraad ka hor imanaysa hal-abuurka. Waa farsamada hubinaysa in go′aannada la fuliyo si joogto ah, si daahfuran, iyo si xilqaam caddaysan leh.

raadiyaan beddel iyada oo aan lagu dhex daraahda xakameyn halis, ma degdegin karin horumar. Waxay dib u dhigayaan fashil.

Haddii uusan jirin, ururradu waxay ku tiirsanaan mala-awaal halkii ay ka tiirsanaan lahaayeen xakamayn, mala-awaalladaasna waxay burburaan cadaadis hoostiisa. Ha ahaato macnaha isticmaalka AI (garaadka dhijitalka ah), dib-u-habeynta shaqaalaha, ama maalgashiga hantida, la′aanta maamul-wanaagsanu waxay soo bandhigtaa isbeddello dhaadheer oo hoos u dhigaya natiijooyinka.

Waxa Laga Bartaa

Waxa laga bartaa waa mid fudud. Farqigu ma aha waxa Maamulayaasha Sare haystaan. Waa sida ay u qaabeeyaan go′aannada marka la eego hantida, waqtiga, iyo halista. Ururrada isku dheelli tiriya walxahan waxay dhistaan adkeysi iyo waxqabad joogto ah. Kuwa aan sidaas samayn waxay heli karaan faa′iido gaaban, laakiin waxaa lagu bixiyaa qiimo xasilloonida muddada dheer.

WAXA KALA SAARA QAABAYNTA IYO XAWAARAHA

- Hantidu waa go′aan qoondayn ah, ma aha go′aan isticmaal ah, waxaana loo qaybiyaa heerar halis kala duwan, jadwallo, iyo faa′iido la filayo oo kala geddisan.
- Waqtigu wuxuu ku jiraa qiyaas go′aan kasta, waxaana lagu cabbiraa sida uu isugu kordhiyo awoodda, kalsoonida, iyo waaxda hawlgalka joogtada ah.
- Halista waa la habeeyaa halkii laga fogaan lahaa, sababtoo ah halista aan la maamulin waxay ku ursataa meelo aan la arki karin ilaa uu dhaco fashilku.
- Maamul-wanaagsanu waa farsamada ku haysa wax ku oolka joogto ah, daahfuran, iyo xilqaan caddaysan.

Aragtida NCG

Marka laga eego aragtida NCG, waxtarka hoggaaminta lagama qiimeeyo xawaaraha go′aannada ama cabbirka maalgashiga. Waxaa lagu qiimeeyaa awoodda lagu soo saari karo natiijooyin joogto ah xaaladaha isbeddelaya hoostooda. Taasi waxay u baahan tahay anshax, qaab-dhismeed, iyo faham cad oo ah in go′aan kasta uu sido cawaaqib isla markiiba muuqda iyo kuwo isugu kordha labadaba.

> **TIPS**
>
> Know something about a sign language AI system that the public should know? Send it to tips@novaracg.com. Every tip is read by me and kept confidential. If you work in the UK, writing to us is not by itself a protected disclosure under the Public Interest Disclosure Act 1998, so before you share employer information, check your options with Protect (protect-advice.org.uk), the free whistleblowing advice line.

Sida loo tixraaco

Grizzle, H. M. (2026, April 14). NCG Insight | Su′aashu maaha waxa CEO-yaashu kasbadaan. Waxaa ah sida ay uga fikiraan Khatarta, Waqtiga, iyo Xakamaynta.. Novara Consulting Group. https://www.novaracg.com/so/2026/04/14/ncg-insight-the-question-isnt-what-ceos-earn-its-how-they-think-about-risk-time-and-control/