NOVARA
CONSULTING GROUP

This document was translated from English by machine and may contain mistakes. The English original is at https://www.novaracg.com/2026/04/29/when-the-category-is-younger-than-the-use-case-what-slxai-reveals-about-esg-hr-and-control/.

Marka Qaybta Ay Ka Yar Tahay Isticmaalka Kiiska: Waxa SLxAI Ka Muujinayo ESG, HR, iyo Xakamaynta

Heather Grizzle · April 29, 2026

The SLxAI category is not a year old, yet its systems are being positioned for healthcare and HR. What that compression means for ESG and control.

Nidaamka SLxAI (SLxAI ecosystem) weli wax ka yar sannad kuma jiro. Taasi ma aha dhaleeceyn. Waa xog muhiim ah. Waxay muujinaysaa in qaybtu weli samaysanayso, luqaddu weli aan degganeyn, iyo heerarku aanay wali helin waqti ay ku dhismaan. Suuqyada intooda badan, tani waxay calaamad u tahay tijaabo. Tijaabooyin gudaha ah. Faafid xaddidan. Muddo ay qeexitaannadu la socdaan hal-abuurka.

Taasi ma aha waxa halkan ka socda.

Waxa dhacaya waa iskusheegis waqtiyeed. Nidaamyo weli qeexi la jiray ayaa hadda loo diyaarinayaa in lagu isticmaalo deegaannada ay qeexitaanku ku noqonayo shay aan ikhtiyaari ahayn. Isgaarsiinta caafimaadka. Tababarka goobta shaqada iyo bixinta siyaasadaha. Xaaladaha sharciga iyo hoggaanka sharci-raaca ah oo macnaha, saxnaanta, iyo xisaabtankeedu aanay wax lagu gado ahayn. Qaybtu waa mid hore. Isticmaalyaashu waa dhaqso u sii socon. Aan iswaafajin ayaa ah meesha khatartu ka billaabato inay isu kaydsato.

Fikirka guud ee bulshooyinka ESG waa in tan lagu qeexo horumar. Helitaanka waa balaadhay. Isgaarsiintu waa balaadhisay. Caqabadaha waa yaraadeen. Natiijooyinkaas way suuragal yihiin. Sidoo kale waa mid ku xiran shuruudo. Helitaan aan sax ahayn

Qaybtu waa mid hore. Isticmaalyaashu waa dhaqso u sii socon. Aan

wuxuu keenaa nooc kale oo dhib ah. Wuxuu khatarta uga beddelaa ka reebidda una beddelaa qalad-qeexid. Deegaannada xakamaysan, tani ma aha isbeddel la aamusan karo. Waxay noqotaa arrin xisaabtan sharci ah isla marka natiijadu la isku halleeyo.

iswaafajin ayaa ah meesha khatartu ka billaabato inay isu kaydsato.

Waxa arrintan sii adkeeya in suuqu isla oga yahay waxa uu run ahaantii qiimeynayo. Ereyga “AI avatar” waxaa loo isticmaalayaa sida hal koox oo dhammaystiran, in kastoo nidaamyada lagu daray koobkaas aysan si isku mid ah u shaqeynayn. Qaar waxay soo saaraan waxyaabaha adeegsanaya moodello luqadeed. Qaar kale waxay hoos-taalinayaan dhaqdhaqaaq matalaad dhijitaal ah. Qaar waxay bedelaan hal-abuurka bini-aadamka jira. Qaar kalena waxay ku tiirsan yihiin taxanayaal qorista horudhaca ah oo qaab ahaan qeexan. Hab kasta wuxuu wataa ku tiirsanaan kala duwan, xaddidaad kala duwan, iyo qaabab guuldarro oo kala duwan. Marka farqiyadan la jarjaro oo la geliyo hal calaamad, isbarbardhigga wuxuu jabaa intaanu billaaban. Iibsigu wuxuu noqdaa mid fasiraad ah. Qiimeynta khatarta waxay noqotaa mid oomka sare ah. Hoggaankuna wuxuu noqdaa mid falcelin ah.

Qiimahu wuxuu sameeyaa lakab kale oo mugdi ah. Suuqyada hore inta badan waxay muujiyaan is-beddelidda qiimaha. Taasi keliya ma aha wax aan caadi ahayn. Waxa halkan ka soo baxaya waa xiisadda la′aan xiriir deggan oo u dhexeeya qiimaha iyo waxqabadka la xaqiijiyay. Ma jiraan halbeegyo la wadaago oo ku xirta qiimaha saxnaanta, ku-kalsoonaanta, ama xaaladaha isticmaalka habboon. Xiriirkaas la′aantiis, qiimaha lama qiimeyn karo sida qiimo. Waxay noqotaa calaamad aan lahayn tixraac. Hoggaamiyeyaasha ESG iyo HR, taasi ma aha oo keliya wax aan hagaajineed ahayn. Waxay burburisaa awoodda lagu difaaco. Go’aannada lama sharraxi karo marka la eego khatarta iyo faa′iidada haddii aan la qeexin miisaannada aasaasiga ah.

Halkan ayaa HR ku soo gala qaab ay ururo badan aan weli si buuxda u aqoonsan. Nidaamyadaasi kuma koobna qalab. Waxay yihiin dhexdhexaadiyayaal isgaarsiineed. Waxay soo gudbiyaan siyaasadaha, waxay sidoo kale gudbiyaan macno, marmarna waxay meel u haystaan is-dhexgalka bini-aadamka. Taasi ayaa gaarsiisa gudaha mas′uuliyadda HR. Haddii nidaam qalad u gudbiyo siyaasad inta lagu jiro dhaqaajinta shaqaalaha cusub, saamayntu kuma jirto ganacsiga (vendor). Waxay ku jirtaa ururka.

Haddii qalabka isgaarsiinta uu qalloociyo macnaha xaalado edbin ah, halista lama xiriirin farsamo. Waxay sharci ahaan tahay. Haddii qalabyada helitaanka ay soo saaraan natiijooyin aan kala sinnayn shaqaalaha, xaaladdu ma aha hal-abuur. Waa sinnaan.

Qaab-dhismeedka hoos taal tan oo dhan waa mid la yaqaan, in kastoo tignoolajiyadu tahay mid cusub. Muuqaalka ayaa loo qaataa diyaargarow. Nidaam soo saara natiijo nadiif ah oo isku xiran meel xakamaysan ayaa loo malaynayaa inuu awoodo inuu ka shaqeeyo xaaladaha dunida dhabta ah. Malahdaas waxay ka saartaa xakamaynta wakhtiga saxda ah ee loo baahan yahay xakamaynta. Waxay dedejisaa qaadashada isla markaana ka gudubta xaqiijinta. Natiijadu ma aha horumar dedejis leh. Waa soo-gaadhis hore.

Waxba lagama sheegayo in tignoolajiyadu joogsato. Qaybaha hore waxay u baahan yihiin dhaqdhaqaaq si ay u koraan. Waxa la sheegayo ayaa ah in hoggaanku uusan sugi karin bislaan. Xaaladan, bislaantu waxay imanaysaa ka dib marka la geeyo, ma aha ka hor. Taasi waxay rogaysaa nidaamka caadiga ah. Halkii heerarku ay qaadashada qaabayn lahaayeen, qaadashada ayaa keentay baahida heerarka.

> **HALKII HEERARKU AY QAADASHADA QAABAYN LAHAAYEEN**
> Qaadashadu waxay khasabtaa baahida heerarka.

Marka laga eego aragtida ESG, saameyntu waa mid toos ah. Warbixin ku saabsan hindisayaasha helitaanka oo aan lagu cabbirin ku-kalsoonaanta, saxnaanta, iyo xisaabtanka wuxuu ka dhaaqi doonaa khatarta dhabta ah. Marka laga eego aragtida HR, saameyntu waa mid hawleed. Shaqadu hadda mas′uul kama aha kaliya nidaamyada dadka, balse waxay sidoo kale mas′uul ka tahay nidaamyada dhexdhexaadiya sida dadku u helaan una fahmaan macluumaadka. Marka laga eego aragtida hoggaan-sharci-raaca, saameyntu waa mid waqti ku xiran. Sharciyada ma joojin doonaan khaladaadka hore. Waxay ka jawaabi doonaan.

SLxAI waa mid hore. Taasi run ahaantii ayaa sababta ay muhiim u tahay. Waxay bixisaa tusaale muuqda oo muujinaya sida qaybtu si dhaqso ah uga guuri karto mid aan qeexnayn ilaa mid saameyn leh. Waxay muujinaysaa sida luqaddu si sahal ah uga sii horreyn karto kala sooc, sida qiimuhu si dhaqso ah uga fogaan karo qiimo la

cabbirayo, iyo sida nidaamyadu si degdeg ah loogu dhigi karo deegaanno u baahan heer xakameyn oo weli aysan lahayn.

Ururadda si sax ah ugu fahma tan mahay diirad saarayn doonaan bal in tignoolajiyaddu ka shaqeyso tusaale (demo) gudihiisa. Waxay diiradda saari doonaan bal inay awoodaan inay sharaxaan, cabbiraan, oo taageeraan waxa ay dhab ahaan ku shaqeyso. Sababtoo ah marxaladdan suuqa, xariiqda kala sooca ma aha inta u dhaxeysa qaadayaasha iyo kuwa aan qaadan.

Waxay u dhaxaysaa kuwa xakamayn ku qaata iyo kuwa dib u ogaada baahida xakamaynta.

TIPS

Know something about a sign language AI system that the public should know? Send it to tips@novaracg.com. Every tip is read by me and kept confidential. If you work in the UK, writing to us is not by itself a protected disclosure under the Public Interest Disclosure Act 1998, so before you share employer information, check your options with Protect (protect-advice.org.uk), the free whistleblowing advice line.

SUPPORT NCG

NCG does this work without vendor money, so our findings stay ours. If it has been useful to you, you can support NCG's independent work here. NCG is a for-profit company, not a charity. Contributions are not tax-deductible and buy no service or influence.

Sida loo tixraaco

Grizzle, H. M. (2026, April 29). Marka Qaybta Ay Ka Yar Tahay Isticmaalka Kiiska: Waxa SLxAI Ka Muujinayo ESG, HR, iyo Xakamaynta. Novara Consulting Group. https://www.novaracg.com/so/2026/04/29/when-the-category-is-younger-than-the-use-case-what-slxai-reveals-about-esg-hr-and-control/