NOVARA
CONSULTING GROUP

This document was translated from English by machine and may contain mistakes. The English original is at https://www.novaracg.com/2026/04/30/when-work-is-delegated-to-machines-governance-becomes-the-work/.

Marka Shaqadu Loo Wareejiyo Mashiinnada, Maamulku Wuxuu Noqdaa Shaqada

Heather Grizzle · April 30, 2026

AI agents change where decisions are made and who holds authority. When work is delegated to machines, governance becomes the work.

Wadahadalka ku saabsan agents-ka AI ayaa si degdeg ah u socda, waxaana loo qaabeeyaa hab hawlgal ahaan aan dhammaystirnayn.

Sheekada saamaysa waxay diiradda saartaa xawaaraha, cabbirka, iyo waxtarka. Ururradu waxay weydiinayaan immisa saacadood la keydin karo, immisa doorar la horumarin karo, iyo intee in le′eg oo degdeg ah shaqo-socodyada loo otomaatiggareyn karo. Fikirkaasi wuxuu u arkaa agents-ka AI sidii lakab waxtar ah. Wuxuu u malaynayaa inay ku dul jiraan nidaamyada jira oo ay si fudud u dedejiyaan waxa hore u jira. Dhabar ahaan, AI agentic wuxuu sameeyaa wax ka sii culus. Wuxuu beddelaa halka go′aannada laga qaato, sida ficillada loo bilaabo, iyo cidda ama waxa xambaarsan awoodda hawlgalka gudaha ururka.

Agent AI ma aha qalab aan firfircoonayn. Waxay awoodaa inay fasirto wax-soo-galinta, ku dabaqdo caqli-gal, soo saarto natiijooyin, iyo dhowr xaalladood inay bilowdo ficillo ka dhaca hoosaanyada nidaamyada. Waxay kala saari kartaa codsiyada shaqaalaha, qorsheyn jawaabo macaamiisha, soo koobid dukumentiyada waafaqsanaanta, baaritaan codsadayaasha, sare u qaadid dhibaatooyinka, iyo saameyn siday warbixinta ugu socoto qaybaha kala duwan. Marka awoodahaas la xiro nidaamyada ganacsiga, agent-ku mar dambe ma caawinayo shaqada. Wuxuu ka qaybgalayaa. Kala duwanaanshahaas waa muhiim sababtoo ah ka-qaybgalku wuxuu keenaa daaha furan. Daaha furani wuxuu u baahan yahay xakameyn. Xakameyntuna waxay u baahan tahay maamul (governance).

Ururrada intooda badan weli ma soo qaataan isbeddelkaas. Waxay ku dhaqan galinayaan

Marka awoodahaas la

qalabka agentic gudaha deegaannada loogu talagalay go′aan-qaadayaasha bini′aadamka ah. Deegaannadaasi waxay u malaynayaan in xisaabtankeed dib loo raadin karo qof gaar ah. Waxay u malaynayaan in ujeeddadu la qiimeyn karo. Waxay u malaynayaan in khaladaadka lagu baadhi karo caqli-gal bini′aadam. Marka agent AI la soo bandhigo iyada oo aan lahayn qaab-dhismeed maamul (governance) la mid ah, malahaastaasi waxay bilaabaan inay kala jajabaan. Go′aannada waxaa saameeya nidaamyo aan xambaarsanayn xisaabtan si dhaqameed ah. Ficillo waxaa lagu qaataa natiijooyin macquul-ku-dheggan. Diiwaannada waxaa loo abuuraa xawaare iyo tiro dhaafiya dib-u-eegga. Ururku waa sii socdaa, laakiin caddaanta xisaabtanka waxay bilaabaan inay burburto.

> xiro nidaamyada ganacsiga, agent-ku mar dambe ma caawinayo shaqada. Wuxuu ka qaybgalayaa.

Halkan waxaa halisha bilaabaysaa inay isu kaydsato si aamusan ah. Ma soo bandhigto isla markiiba sida guuldarro. Waxay soo bandhigtaa sida mugdi ama madmadow. Jawaab waa la diraa oo aan qofna si cad u ansixin. Talooyin waa la raacaa oo aan qofna si buuxda u xaqiijin. Shaqo-socod ayaa dhaqan galinaya si u waafaqsan caqli-galka nidaamka laakiin aan ku waafaqsanayn ujeeddada ururka. Marka dhacdooyinkani ku dhacaan si kali ah, waxay u muuqdaan wax la maareyn karo. Marka ay ka dhacaan qaybaha kala duwan sida kheyraadka bini′aadamka, waafaqsanaanta, maaliyadda, iyo hawlgalka macaamiisha, waxay bilaabaan inay sameeyaan qaabab. Qaababkaasi waa halka daaha furan ee sharciga, khatarta sumcadda, iyo burburka gudaha ay ka soo baxaan.

Dhibaatada hoosaysa maaha in agents-ka AI ay asal ahaan khatar leeyihiin. Dhibaatadu waa in loo dhigo boosaska maamul (governance) ee madhan. Ururradu waxay weydiinayaan waxa agents-ku samayn karaan ka hor inta aysan qeexin waxa agents-ku loo ogolyahay inay sameeyaan. Waxay furayaan gelitaanka ka hor inta aysan dhisin xuduudo. Waxay xirayaan nidaamyada ka hor inta aysan qeexin kormeerid. Sidaas oo ay samaynayaan, waxay dhab ahaantii u wareejinayaan awood iyaga oo aan diiwaan gelin shuruudaha wareejinta.

Hab-dhaqan hore-mareya maamul (governance-first) wuxuu rogaa taleefkaas. Wuxuu ku bilaabmaa qeexidda doorka agent-ka gudaha ururka. Waa maxay shaqooyinka uu taageerayo. Waa maxay xogta uu geli karo. Waa maxay ficillada uu bilaabi karo. Waa

maxay go′aannada u baahan xaqiijin bini′aadam. Waa maxay wadooyinka sare-u-qaadista ee jira marka natiijooyinku yihiin kuwo la hubin waayo ama qaldan. Kuwani ma ahan tixgelin fikrado ah. Waa shuruudo hawlgal. La′aantoodna, ururku si aan xaqiijin ahayn uma sharixi karo sida shaqada loo qabanayo ama cidda xisaabtanka natiijooyinka.

Marka la eego duruufaha ururrada yaryar iyo kuwa dhexe, saameynta inta badan way ka sarreysaa muuqaalkooda. Ururradani caadi ahaan waxay yihiin kuwo kheyraad-ku-xaddidan. Waxay qaataan AI si ay u ballaadhiyaan awoodda, u yareeyaan hawsha gacanta, oo ay ula socdaan tartanka shirkadaha waaweyn. Taasi waxay ka dhigtaa AI agentic mid aad loo jecel yahay. Waxay sidoo kale abuurtaa dhiirigelin xoog leh oo lagu dhaqan galiyo si degdeg ah. Maamulka (governance) waxaa loo arkaa wax dib loo qaban karo, marka nidaamku hore u dhismo. Runtii, maamulku waa waxa go′aamiya inay nidaamku sii wadan karo. La′aantiisa, faa′iidooyinka waxtarka waxaa dheereeya xasilloonida la′aan. Wakhtiga la keydiyay meel ayaa lagu lumiyaa maareynta khaladaadka, aan waafaqsanayn, iyo saameynta hoosaysa meel kale.

Waxa kale oo jira saameyn shaqaale oo qaab-dhismeed ah oo aan si buuxda loo dhaqaaqin. Marka agents-ka AI ay qaataan shaqooyinka heerka hoose iyo maamulka, waxay beddelaan wadooyinka horumarinta ee ururradu markii hore ku tiirsanaayeen. Doorarka hoose waxay u shaqeeyeen sidii taageero shaqo iyo goob tababar labadaba. Waxay u ogolaadeen shakhsiyaadka inay dhisaan macnaha, horumariyaan xukun, oo u gudbaan mas′uuliyado adag. Marka doorarkaasi la yareeyo ama dib loo habeeyo, dhuunta khibradda mustaqbalka waxay noqotaa mid ka liidata xasillooni. Ururradu waxay heli karaan waxtar wakhti-gaaban halka ay isla mar ahaantaana daciifiyaan awooddooda muddo-dheer. Tani ma aha natiijo mala-awaal ah. Waa saameyn la saadaalin karo oo ka dhalata ka-saarista shaqada aasaasiga ah iyada oo aan dib loo qaabeynin sida xirfadaha loo horumariyo.

Maamulka (governance), guud ahaan, ma xaddidna oo keliya yaraynta khatarta. Waxay noqotaa hab lagu ilaaliyo isbeddel-la′aanta ururka. Waxay xaqiijisaa in, sida shaqooyinka loo otomaatiggareeyo, aqoonta weli la qabto, la eego, oo la wareejiyo. Waxay qeexdaa sida kormeerka bini′aadamka u horumaro halkii uu u lumi lahaa. Waxay abuurtaa qaab-dhismeed ku saabsan sida go′aannada loo gaaro, xitaa marka go′aannadaasi saameeyaan nidaamyo halkii ay ka noqon lahaayeen shakhsiyaad.

Hab-dhaqan qani ah oo loo maro AI agentic wuxuu aqoonsanayaa in dhaqan galinta aysan ahayn calaamad farsamo. Waa isbeddel hawlgal. Waxay u baahan tahay isku

xidhka teknoolajiyadda, siyaasadda, iyo hoggaamiyaha. Waxay u baahan tahay diiwaan cad oo ku saabsan hababka, qaab-dhismeedyo xisaabtan oo la qeexay, iyo qiimeyn joogto ah oo ku saabsan sida nidaamyadu ugu shaqeynayaan xaaladaha dhabta ah. Waxay u baahan tahay in ururradu u tixgeliyaan agents-ka AI sidii ka-qaybgalayaasha qaabka hawlgalkooda halkii ay ka noqon lahaayeen qalab aan la arkin oo shaqeynaya gadaal.

Ururrada ku guuleysanaya deegaankan ma ahaan doonaan kuwa dhaqan galiya tirada ugu badan ee agents-ka si ugu dhaqsaha badan. Waxay ahaan doonaan kuwa fahmaya halka awoodu ku nooshahay gudaha nidaamyadooda oo xaqiijinaya in lagu maamulo dabacsanaan la mid ah tan la dhaqan galiyo doorarka bini'aadamka. Waxay ogaan doonaan sida go'aannada loo gaaro, sida ficillada loo bilaabo, iyo sida natiijooyinka loo eego. Waxay awoodi doonaan inay ku sharaxaan nidaamyadooda xeer-dejiyeyaasha, shaqaalaha, iyo naftooda iyaga oo aan lahayn mugdi.

Habka horumarka agents-ka AI waa cad. Ku-biirintooda hawlaha maalinlaha ah way sii kordhi doontaa. Su'aashu maaha in ururradu isticmaali doonaan iyaga iyo in kale. Su'aashu waa in ay dhisi doonaan qaab-dhismeedyada maamul (governance) ee loo baahan yahay si loo taageero.

NUQULKA UGU MUHIIMSAN

Marka shaqada loo wareejiyo mishiinnada, maamulka (governance) mar dambe ma ahan hawl-taageere. Waxay noqotaa shaqada lafteeda.

TIPS

Know something about a sign language AI system that the public should know? Send it to tips@novaracg.com. Every tip is read by me and kept confidential. If you work in the UK, writing to us is not by itself a protected disclosure under the Public Interest Disclosure Act 1998, so before you share employer information, check your options with Protect (protect-advice.org.uk), the free whistleblowing advice line.

Sida loo tixraaco

Grizzle, H. M. (2026, April 30). Marka Shaqadu Loo Wareejiyo Mashiinnada, Maamulku Wuxuu Noqdaa Shaqada. Novara Consulting Group. https://www.novaracg.com/so/2026/04/30/when-work-is-delegated-to-machines-governance-becomes-the-work/