NOVARA
CONSULTING GROUP

This document was translated from English by machine and may contain mistakes. The English original is at https://www.novaracg.com/2026/02/16/the-ai-gold-rush-is-over-its-time-for-the-infrastructure-of-reality/.

Yapay Zeka Altın Çağı Sona Erdi. Gerçekliğin Altyapısını İnşa Etme Zamanı.

Heather Grizzle · February 16, 2026

The demo phase of enterprise AI is over. Durable value now depends on governance, data integrity and human decision authority, not more automation.

İçindekiler

1. 1. İnsan Odaklı, Bot Güdümlü Değil
2. 2. Risk İstihbaratı > Tahmini Tahminleme
3. 3. Üçlü Nihai Kâr (TBL)

Kurumsal yapay zeka benimsemenin ilk dalgası gösteriye dayalıydı. Gösteriler disiplinin önüne geçti. Araçlar, yönetişimden daha hızlı çoğaldı. Kuruluşlar; veri bütünlüğünü, uyum risklerini, karar hesap verebilirliğini veya uzun vadeli operasyonel etkiyi tam olarak sorgulamadan üretken çıktılar, otomasyon katmanları ve tahmine dayalı sistemlerle denemeler yapmaya koştu.

“Sihirli kutu” yapay zeka ile balayı dönemi sona eriyor.

Yöneticiler artık demoları gördü. Ekipler istemleri test etti. Abonelikler satın alındı. Ancak teknolojik yenilik ile kalıcı kurumsal dayanıklılık arasında ısrarcı bir boşluk devam ediyor. Birçok durumda yapay zeka, yapıyı güçlendirmeden hızı artırdı. Gözetimi netleştirmeden çıktıyı çoğalttı. Sessizce risk alanını genişletirken verimlilik getirdi.

Yapay zeka altın çağı heyecan yarattı. Altyapı yaratmadı.

Yapay zeka altın çağı heyecan yarattı. Altyapı

Novara Consulting Group olarak, heyecan döngülerinin ötesine geçip yönetişim mimarisine yöneliyoruz. Çalışmanın bir sonraki dönemi, bir kuruluşun kaç araç benimsediğiyle değil, bu araçların hesap verebilir sistemlere ne kadar iyi entegre edildiğiyle tanımlanıyor.

yaratmadı.

Bu, gerçekliğin altyapısıdır.

1. İnsan Odaklı, Bot Güdümlü Değil

AI shouldn't be a screen between you and your talent. In recruiting and HR, we use hyper-personalization to find the human story in the data, not to automate the soul out of the process.

2. Risk İstihbaratı > Tahmini Tahminleme

Early warning systems aren't about gazing into a crystal ball; they are about **structural guidance**. We help organizations turn the "noise" of HR compliance and economic shifts into actionable intelligence.

3. Üçlü Nihai Kâr (TBL)

If your AI strategy doesn't account for people and community impact, it’s a liability, not an asset. NCG is built on the belief that purpose-driven work such as our support for the **Interpreting Standards Board** as an example of the only way to build a business that lasts.

> **SONUÇ OLARAK**
>
> Size bir mucize satmak için burada değiliz. Heyecan döngülerinden sağ çıkan, dayanıklı, insan odaklı bir temel inşa etmenize yardımcı olmak için buradayız.

TİPS

Know something about a sign language AI system that the public should know? Send it to tips@novaracg.com. Every tip is read by me and kept confidential. If you work in the UK, writing to us is not by itself a protected disclosure under the Public Interest Disclosure Act 1998, so before you share employer information, check your options with Protect (protect-advice.org.uk), the free whistleblowing advice line.

Nasıl alıntılanır

Grizzle, H. M. (2026, February 16). Yapay Zeka Altın Çağı Sona Erdi. Gerçekliğin Altyapısını İnşa Etme Zamanı.. Novara Consulting Group. https://www.novaracg.com/tr/2026/02/16/the-ai-gold-rush-is-over-its-time-for-the-infrastructure-of-reality/