NOVARA
CONSULTING GROUP

This document was translated from English by machine and may contain mistakes. The English original is at https://www.novaracg.com/2026/06/14/the-fifth-parameter-issue-005-the-deaf-halo-effect-when-representation-is-mistaken-for-governance/.

第五参数：第005期：聋人光环效应——当代表性被误认为治理

Heather Grizzle · 2026年6月14日

The Deaf Halo Effect: when Deaf affiliation and community trust are mistaken for accountability and good governance. The Fifth Parameter, Issue 005.

目录

1. 为何这种混淆情有可原
2. 为这一现象命名
3. 人工智能提高了风险
4. 代表权与治理并非可以互换
5. 完成代表权所开启的工作

几十年来,Deaf群体一直在争取在那些常常将他们排除在外的决策空间中获得代表权。这一诉求既合理又必要。影响Deaf群体的政策应当纳入Deaf群体的声音。旨在服务Deaf群体的技术应当吸纳Deaf群体的专业知识。声称推动无障碍事业的机构应当对其所影响的社群负责。然而,每一场纠偏运动都可能带来新的盲点。在追求代表权的过程中,我们有时可能会将代表权与治理混为一谈。

为何这种混淆情有可原

这种混淆情有可原。历史上,Deaf群体一直被排除在权力职位之外,被剥夺塑造无障碍政策的机会,并被迫向那些常常忽视其亲身经历的机构证明自己的专业能力。因此,Deaf群体的领导地位往往承载着重大的象征意义。一位Deaf创始人、一位Deaf高管、一位Deaf研究者,或一个由Deaf群体主导的组织,都可能成为合法性的有力信号。在许多情况下,这种信号是当之无愧的。代表权很重要。亲身经历很重要。社群知识很重要。问题

在于,当这些品质不再被视为治理体系中的优势,而被当作治理本身的替代品时,便会产生问题。

为这一现象命名

这一现象可以被理解为“Deaf光环效应”:即倾向于认为某个人、组织、技术或倡议因其由Deaf群体主导、由Deaf群体创建,或与Deaf社群利益公开相关,便天然值得信赖、合乎道德、负责任或行之有效。这一概念建立在已被广泛认可的心理学“光环效应”之上,即一种正面特质会影响人们对与之无关的其他特质的看法。在这一语境下,文化上的合法性可能会催生关于能力、透明度、管理或问责制的假设,而这些假设其实尚未得到证实。

这种后果很少是有意为之的。治理问题可能被弱化或搁置。采购决策可能过度依赖社群声誉。批评者可能因担心被视为对社群不忠而不敢提出质疑。相较于Deaf生态系统之外的类似倡议,这些组织所受到的审查可能更少。久而久之,信任可能会脱离证据。良好的意图被混同为良好的治理。

人工智能提高了风险

随着人工智能进入无障碍领域,这一挑战变得尤为重要。手语人工智能系统、无障碍平台以及技术供应商越来越多地试图通过与社群的关联来获得合法性。Deaf群体的参与固然重要,往往也不可或缺。然而,仅有参与并不能回答有关透明度、问责制、风险管理、数据管理、劳动力影响或部署保障措施的问题。一项技术并不会仅仅因为有Deaf群体参与其开发就变得值得信赖。可信度仍然需要被证明。

代表权与治理并非可以互换

一项技术并不会仅仅因为有Deaf群体参与其开发就变得值得信赖。

第五参数之所以存在,正是因为代表权与治理并非可以互换的概念。代表权提供视角。治理提供问责。代表权有助于确保决策以亲身经历为依据。治理确保决策始终受到审查。健康的无障碍生态系统二者缺一不可。当一方取代另一方时,盲点便随之产生。

完成代表权所开启的工作

未来的挑战并非削弱Deaf领导地位的重要性,而是加强评判所有无障碍倡议的标准。社群信任应当为对话打开大门,而非为质疑关上大门。文化上的合法性应当为治理提供依据,而非取而代之。最强大的组织并非因为受到信任就回避审查,而是因为乐于接受审查才始终值得信赖。

因此,“Deaf光环效应”并非反对代表权的论点,而是主张完成代表权所开启的工作。无障碍事业理应拥有这样的领导力:不仅可见,更要负责;不仅真实,更要透明;不仅被信任,更要值得信任。

TIPS

Know something about a sign language AI system that the public should know? Send it to tips@novaracg.com. Every tip is read by me and kept confidential. If you work in the UK, writing to us is not by itself a protected disclosure under the Public Interest Disclosure Act 1998, so before you share employer information, check your options with Protect (protect-advice.org.uk), the free whistleblowing advice line.

SUPPORT NCG

NCG does this work without vendor money, so our findings stay ours. If it has been useful to you, you can support NCG's independent work here. NCG is a for-profit company, not a charity. Contributions are not tax-deductible and buy no service or influence.

引用方式

Grizzle, H. M. (2026, June 14). 第五参数：第005期：聋人光环效应——当代表性被误认为治理. Novara Consulting Group. https://www.novaracg.com/zh/2026/06/14/the-fifth-parameter-issue-005-the-deaf-halo-effect-when-representation-is-mistaken-for-governance/